

Anvisning om arbetsersättning från 1.2.2026

Arbetsersättning betalas till personer som beviljas service med stöd av 27 § i funktionshindersservicelagen eller 27 e § i socialvårdslagen. Arbetsersättning betalas till klienter som deltar i sysselsättningsfrämjande verksamhet, arbetsträning eller stödd sysselsättning.

Arbetsersättning är inte lön, utan en social förmån med vilken man stöder vården och rehabiliteringen av klienter samt deras anpassning till samhället. En klient som får arbetsersättning står inte i anställningsförhållande. Arbetsersättningen är skattefri inkomst, maximalt 12 euro/dag (inkomstskattelagen 1535/1992, 92 §).

Dagersättningen är grunden för arbetsersättningen, och betalningen baserar sig på närvarodagar. Klienten ska delta i någon form av produktiv verksamhet för att arbetsersättning ska kunna betalas.

Arbetsersättningens storlek varierar beroende på individuella faktorer, såsom aktivitet, motivation och ansvarstagande. Närvaro och hur lång tid klienten deltar i verksamheten inverkar på ersättningens belopp.

Klienterna kan delta både i verksamhet som främjar delaktighet och i verksamhet som främjar sysselsättning allt efter sin förmåga och sitt servicebehov. Enligt detta fastställs arbetsersättningens andel.

En klient som endast deltar i dagverksamhet, delaktighetsfrämjande verksamhet, har inte rätt till arbetsersättning.

Enhetens chef bestämmer tillsammans med handledaren arbetsersättningens storlek. Klienten eller dennes närstående eller vårdnadshavare har rätt att få en motivering till arbetsersättningens belopp. Arbetsersättningarna justeras en gång om året eller vid behov i samband med förändringar. Arbetsersättningens belopp kan sänkas eller höjas vid behov. För beslutsfattande i ärendet används dokumentet "Beslut om arbetsersättning" (Päätös työosuusrahasta)

Grunder för beviljande av arbetsersättning

3–5 euro/dag: Klienten utför arbetsuppgifter men behöver mycket stöd under arbetsdagen. Målet är att upprätthålla klientens funktionsförmåga och att stödja klientens delaktighet. Utöver arbetsverksamheten deltar klienten i olika aktiviteter, utflykter, grupper och kurser.

6–7 euro/dag: Klienten utför arbetsuppgifter i en enhet eller grupp utanför enheten. Klienten kan arbeta delvis självständigt, men behöver dagligen stöd av en handledare. Utöver arbetsverksamheten deltar klienten i olika aktiviteter, utflykter, grupper och kurser.

8–12 euro/dag: Klienten utför vid enheten eller utanför enheten mera krävande arbetsuppgifter självständigt, såsom köksarbete, städarbete och utomhusarbete. Klienten arbetar utanför enheten hela arbetsdagen och är berättigad till handledning av en arbetstränare.

I enheten utför klienten arbetsuppgifter självständigt eller med lätt handledning, till exempel städarbete, handarbete, mediearbete, arbete inom fastighetsskötsel.

Arbetsuppgifterna utförs i grupp med hjälp av handledarens stöd utanför enheten, till exempel utomhusarbete, städarbete, trädgårdsarbete, arbetsuppgifter i grupp i något företag.

De som deltar i arbetsverksamhet är försäkrade av serviceanordnaren genom en försäkring enligt [3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar \(459/2015\)](#).

Frånvaro och semester

Arbetsersättning betalas för maximalt 5 sjukfrånvarodagar per månad, baserat på en tillförlitlig sjukfrånvaroanmälan eller ett läkarintyg.

Våra klienter har rätt till maximalt 4 veckors (20 dagar) semester på sommaren. **För semesterdagarna betalar serviceanordnaren inte arbetsersättning.**

Betalningssätt

Arbetsersättningen betalas retroaktivt den 22 dagen i månaden på basis av **antalet närvarodagar** en gång i månaden in på klientens bankkonto.